



ÜBERSICHT: 5 ENTSCHEIDENDE SCHRITTE ZUR ERFOLGREICHEN NEUPOSITIONIERUNG IHRER ZOLL- UND EXPORTKONTROLLABTEILUNG

1. Analysieren und planen

- 🌐 **Bewerten Sie Ihre Lage:** Identifizieren Sie Schwachstellen in Ihrer aktuellen Struktur, wie Interessenkonflikte oder fehlende Weisungsbefugnisse.
- 🌐 **Legen Sie Ihre Strategie fest:** Entscheiden Sie, ob die Abteilung in der Rechts-, Compliance- oder Steuerfunktion angesiedelt werden soll.
- 🌐 **Erstellen Sie einen Ressourcenplan:** Ermitteln Sie den Bedarf an Personal, IT und Finanzen für die Neustrukturierung.

2. Die Geschäftsleitung überzeugen

- 🌐 **Bereiten Sie eine Präsentation vor:** Erarbeiten Sie eine überzeugende Argumentation, die den Mehrwert der neuen Struktur für das Unternehmen aufzeigt.
- 🌐 **Betonen Sie die Vorteile:** Legen Sie Ihren Fokus auf die Minimierung rechtlicher und finanzieller Risiken sowie auf die Stärkung der Unternehmensreputation.

3. Detaillierte Roadmap erstellen

- 🌐 **Definieren Sie Meilensteine:** Erarbeiten Sie einen klaren Zeitplan mit definierten Schritten und Verantwortlichkeiten.
- 🌐 **Gestalten Sie die Prozesse neu:** Überarbeiten Sie alle Abläufe von Grund auf, von der Güterklassifizierung bis zur Endverwendungsprüfung.
- 🌐 **Wählen Sie das System aus:** Entscheiden Sie sich für die notwendige IT-Infrastruktur und Compliance-Software.

4. Umstrukturierung umsetzen und Abteilungen einbinden

- 🌐 **Schaffen Sie Verantwortlichkeiten:** Legen Sie neue Rollen und Schnittstellen fest.
- 🌐 **Führen Sie Schulungen durch:** Schaffen Sie Bewusstsein bei allen Mitarbeitern durch Workshops und Trainings.
- 🌐 **Etablieren Sie Kommunikationskanäle:** Sorgen Sie für einen reibungslosen Informationsfluss zwischen den Abteilungen.

5. Erfolg bewerten und kontinuierlich verbessern

- 🌐 **Messen Sie Ihre Leistung:** Definieren Sie Kennzahlen wie die Reduzierung von Fehlern oder die Einhaltung von Fristen.
- 🌐 **Führen Sie regelmäßige Audits durch:** Überprüfen Sie kontinuierlich die Einhaltung der neuen Prozesse.
- 🌐 **Nehmen Sie Anpassungen vor:** Seien Sie bereit, die Struktur und Abläufe flexibel an neue Gegebenheiten anzupassen.