

So beurteilen Sie als Führungskraft Neueinkäufer und Quereinsteiger im Einkauf

Neueinkäufer und Quereinsteiger im Einkauf müssen intensiver geschult werden. Daher müssen Sie als Führungskraft im Einkauf sowohl in den Vorstellungsgesprächen als auch während der Probezeit gezielt prüfen, ob das Anforderungsprofil einigermaßen erfüllt ist und wie das Fähigkeitsprofil ausgebaut werden kann. Ich habe Ihnen dazu 10 Parameter mit Reflexionsfragen vorbereitet.

NR.	PARAMETER	REFLEXIONSFRAGEN
1	Branche	🌐 Kommt der Neue aus derselben oder einer ähnlichen Branche? 🌐 Kommt er aus einer Branche, die von den Anforderungen her komplett verschieden ist, und passt das noch?
2	Person	🌐 Passt er vom Typ her zu mir? 🌐 Ist er lernbereit und lernfähig? 🌐 Passt er ins Team? Wie ist seine Teamfähigkeit generell? 🌐 Passt er von seiner Persönlichkeit zur Aufgabe? 🌐 Wirkt er motiviert oder kann er sich nur geschickt verkaufen? 🌐 Ist er kritikfähig? 🌐 Welche ergänzenden und zusätzlichen Kenntnisse bringt er mit?
3	Zusammenarbeit	🌐 Habe ich ihn aussuchen dürfen oder die HR-Abteilung? 🌐 Berichtet er direkt an mich oder an einen meiner Direct Reports? 🌐 Wie häufig kann ich mich um ihn kümmern? Plane ich während der Probezeit mehrere Gespräche mit ihm? 🌐 Kennt er meinen Erwartungshorizont? Welche Spielregeln haben wir vereinbart? 🌐 Gebe ich ihm nach der Probezeit klar kommunizierte und erreichbare Ziele? 🌐 Wie überwache ich seinen Fortschritt? 🌐 Kann ich ihn weiterbeschäftigen oder muss ich mich von ihm trennen?
4	Kenntnisse	🌐 Wie weit sind die Kenntnisse über den Bereich Einkauf? 🌐 Sind mögliche Defizite überwindbar? 🌐 Sind seine Kenntnisse und Fähigkeiten ausbaubar?
5	Einarbeitung	🌐 Gibt es einen Einarbeitungsplan? Muss dieser ggf. intensiviert werden? 🌐 Stelle ich ihm einen Mentor oder einen Kollegen zur Seite? 🌐 Wie gestaltet sich das Onboarding? Fehlt hier vielleicht etwas? 🌐 Deckt sich mein Eindruck von ihm aus den Vorstellungsgesprächen mit der Realität im Alltag und mit meinen Erwartungen? 🌐 Sind ihm die Prioritäten klar? 🌐 Erkennen ich und andere erste Fortschritte? 🌐 Lernt er die ersten Lieferanten und das Sortiment kennen? 🌐 Wie verlaufen die ersten kleineren Verhandlungen? 🌐 Wie beurteilen die Schnittstellen ihn? 🌐 Wie ist sein Auftritt in internen Meetings?
6	Operativer Einkäufer	🌐 Hat er Biss beim Nachhaken von Lieferterminen oder bei Reklamationen? 🌐 Kann er die zur Verfügung stehende KI effektiv nutzen? 🌐 Versteht er die internen Prozesse sowie die gesamten Abwicklungsprozesse?
7	Strategischer Einkäufer oder Category-Manager	🌐 Erkennt er brachliegende Potenziale? 🌐 Ist er extrovertiert? Wie ist sein Auftreten? 🌐 Kann er sich intern und extern durchsetzen? 🌐 Wie sind seine Verhandlungsfähigkeiten? 🌐 Wie sind seine englischen Sprachkenntnisse? 🌐 Ist er interkulturell bewandert? 🌐 Wie steht er zum Thema Global Sourcing?
8	Datenanalyst	🌐 Ist er ein Zahlenmensch? 🌐 Erkennt er Schwachpunkte auf Basis der Zahlen? 🌐 Arbeitet er akribisch, strukturiert und analytisch?
9	Projekteinkäufer	🌐 Verfügt er über einschlägige Projekterfahrungen? 🌐 Ist er ein Pionier und somit für Projektarbeit geeignet? 🌐 Kennt er die Deadlines und das Budget des Projekts? 🌐 Ist er konfliktfähig? Nennt er negative Dinge beim Namen?
10	Sourcing Engineer	🌐 Verfügt er über ausreichende technische Kenntnisse und zusätzlich über eine kaufmännische Ausbildung? 🌐 Verliert er nicht den Blick für den Einkauf? 🌐 Erkennt er wertanalytische Potenziale und bringt er konstruktive Lösungs- und Verbesserungsvorschläge? 🌐 Kann er sich in der Technik behaupten?