



EXPORT-BOOST: MIT DIESEN 5 SCHRITTEN GEHT DIE AUSFUHR SPÜRBAR SCHNELLER VONSTATTEN

Schritt	Handlungsfeld & Operative Umsetzung	Involvierte Schnittstellen/ Abteilungen	Zu erstellende/anzupassende Arbeitsanweisungen (Arbeits- und Organisationsanweisungen – AOA)
1. Aufbau interdisziplinärer Squads	Lösen Sie sequenzielle Prüfpfade auf und bilden Sie autonome Teams (6–10 Personen).	- Zoll & Exportkontrolle - Vertrieb & Auftragsabwicklung - Einkauf & Supply Chain - Legal & Compliance	Definiert die Zusammensetzung, Aufgaben und Entscheidungsbefugnisse der Squads. Entkoppelt operative Freigaben von administrativen Führungshierarchien.
2. Formalisierung von Vollmachten & ICP	Übertragen Sie klare Entscheidungsvollmachten (z. B. Freigabekompetenz bis zu bestimmten Auftragswerten) an die Squads.	- Ausführverantwortlicher (Vorstand/GF) - Rechtsabteilung - HR/Personalwesen	AOA „Delegation von Entscheidungsvollmachten im Export“: Regelt die formale Bevollmächtigung der Squad-Mitglieder, Freigabe- und Stopp-Rechte im ERP-System rechtssicher auszuüben.
3. Implementierung von 90-Tage-Sprints	Ersetzen Sie träge Jahresprüfpläne durch agile 90-Tage-Zyklen. Jeder Zyklus startet mit einer Bedrohungsanalyse und schließt mit einer Performance-Review ab.	- Zoll- und Exportkontrollteam - Risikomanagement/Audit - Operatives Business-Management	AOA „Operativer Sprint-Zyklus Exportkontrolle“: Beschreibt den Ablauf der 90-Tage-Planung, die Kriterien zur Neubewertung von Risikoprofilen und die Methodik der Kapazitätssteuerung.
4. Automatisierung & Systemintegration	Binden Sie die IT-Abteilung aktiv ein, um agile Prüfschemata direkt im ERP-System hinterlegen zu lassen.	- IT & ERP-Systembetreuung - Stammdatenmanagement - Einkauf (Lieferantendaten)	AOA „Systemseitige Sperr- und Freigabelogiken im ERP“: Legt fest, wie automatische Export-Sperren durch Squad-Entscheidungen aufgehoben werden.
5. Etablierung von Expertenlaufbahnen	Entkoppeln Sie Karrierechancen von der Personalführungsspanne. Mit Entwicklungsperspektiven für Fachkräfte sichern Sie Expertenwissen im Unternehmen.	- HR/Personalabteilung - Ausführverantwortlicher - Fachbereichsleiter	AOA/HR-Richtlinie „Karriere- und Vergütungsmodell Compliance“: Strukturierte Regelung zur Einstufung von Fachexperten auf Peer-Ebene mit Führungskräften ohne disziplinarische Zwänge.